POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

FORMA.Azione srl

Giove Inform@tica

FORMA.Azione srl e GIOVE Informatica, in coerenza con la propria Mission e con la Politica per la Qualità, riconoscono la **parità di genere** quale **valore fondante** della propria identità organizzativa e condizione essenziale per uno sviluppo professionale, culturale ed economico sostenibile.

Le due società, da sempre impegnate nella promozione dell'inclusione sociale, dell'empowerment e delle pari opportunità, integrano tali principi nei propri processi decisionali, organizzativi e progettuali, adottando un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** conforme alla UNI/PdR 125:2022.

La Direzione si impegna a:

- garantire parità di trattamento e pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione allo sviluppo professionale;
- assicurare criteri trasparenti e oggettivi nell'attribuzione di ruoli, responsabilità e trattamenti economici;
- monitorare periodicamente eventuali differenziali retributivi non giustificati;
- promuovere pari accesso alle opportunità formative e agli incarichi di responsabilità;
- favorire un ambiente di lavoro rispettoso della dignità della persona, fondato su fiducia, collaborazione e valorizzazione delle competenze;
- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento inappropriato, adottando un principio di tolleranza zero e garantendo canali di segnalazione sicuri e riservati;
- sostenere la conciliazione tra vita professionale e vita privata, riconoscendo il valore sociale e organizzativo della genitorialità e dei carichi di cura;
- valorizzare le competenze personali, sociali e di apprendimento sviluppate anche attraverso esperienze di vita, incluse quelle di genitorialità;
- riconoscere il valore delle differenze individuali quale elemento di arricchimento organizzativo e innovazione sociale;
- prestare particolare attenzione alle situazioni in cui il genere si interseca con altri fattori quali età, origine, disabilità, orientamento, condizione socio-economica o altre caratteristiche personali, prevenendo fenomeni di discriminazione multipla o intersezionale;
- promuovere un linguaggio inclusivo e una cultura organizzativa attenta alle differenze;
- definire obiettivi misurabili e monitorare indicatori specifici in materia di parità di genere, integrandoli nel sistema di gestione aziendale;
- riesaminare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione per la Parità di Genere in un'ottica di miglioramento continuo.

FORMA.Azione e GIOVE considerano la promozione della parità di genere parte integrante della propria responsabilità sociale e del proprio contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, in particolare al Goal 5, nonché agli obiettivi connessi all'educazione di qualità, alla riduzione delle disuguaglianze e al lavoro dignitoso.

La presente Politica è approvata dalla Direzione, comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate esterne e riesaminata periodicamente.